

処遇改善に関する加算の職場環境等要件

○入職促進に向けた取り組み

法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

- ①HPやSNSを利用し、経営理念を明確化 ②運営ルールブックを作成・配布

○両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

- ①余裕のある配置により、有給取得率の上昇 ②全グループによる相互間のサポート

○腰痛を含む心身の健康管理

機器の導入および研修等による腰痛対策の実施

- ①運搬リフトの設置 ②ジムスペース完備、マッサージ機器の設置